

# Cuadro de Mando Objetivos **Desarrollo Sostenible** Agenda 2030

**T · · Systems ·** Let's power  
higher performance

 **syrah**



**EI PLANETA está cansado,  
y TODOS somos RESPONSABLES**

**T Systems** Let's power  
higher performance

**debemos actuar**

# AGENDA 2030 - Objetivos de Desarrollo Sostenible



El 25 de septiembre de 2015, los líderes mundiales adoptaron un conjunto de objetivos globales para erradicar la pobreza, proteger el planeta y asegurar la prosperidad para todos como parte de una nueva agenda de desarrollo sostenible.

Cada objetivo tiene metas específicas que deben alcanzarse en los próximos 15 años. Para alcanzar estas metas, todo el mundo tiene que hacer su parte: los gobiernos, el sector privado, la sociedad civil y personas.



# syrah Cuadro de Mando ODS

## T-SYSTEMS

Solución para **monitorizar** y hacer el **seguimiento** del **estado de Sostenibilidad**

Permite visualizar el **estado de situación** y facilita el **seguimiento de los objetivos y compromisos del cliente** (entidad pública o privada) mediante una serie de **indicadores alineados con los ODS de la Agenda 2030**.

COMPROMISOS Y  
OBJETIVOS

ACCIONES E  
INICIATIVAS

INDICADORES  
SOSTENIBLES

17  
ODS

169  
OBJETIVOS  
ESPECÍFICOS

INDICADORES

## FUNCIONALIDADES

- Grado de Avance del ODS
- Comparador con otras sedes / compañías
- Datos reales (fuentes integradas, actualización automática,...)
- Descripción y Objetivos específicos por ODS
- Relación de los Indicadores con Objetivos Estratégicos
- Estado de situación de la Huella de Carbono

- Agrupación por Objetivos
- Principales Logros/Acciones conseguidos
  - Valor Real actualizado y Objetivo
- Datos históricos y Seguimiento de la tendencia
  - Evolución respecto el periodo anterior
  - Geolocalización de los datos
  - Funcionalidad de “Busca”
  - Realización de informes



# PRINCIPALES FUNCIONALIDADES & INDICADORES

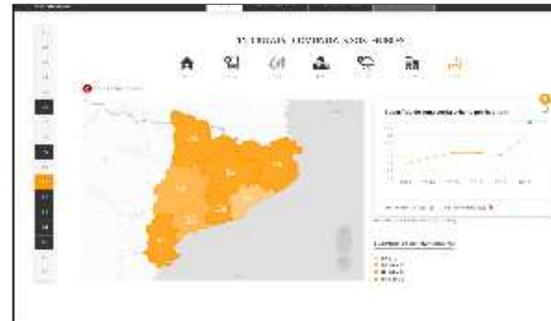


**ESTOY ALINEADO CON LOS ODS?**



Introducción ODS & Retos  
Índice ODS & nivel de cumplimiento

**QUÉ SEDE LO ESTÁ HACIENDO MEJOR?**



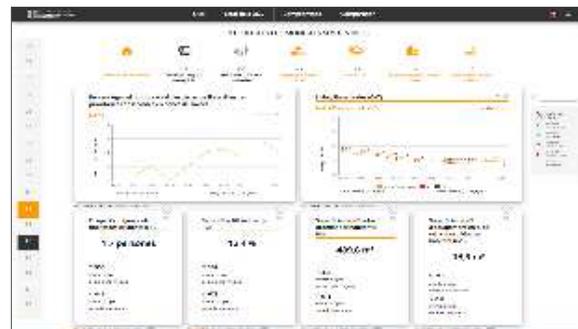
Geolocalizar  
Comparación

**ESTAMOS HACIENDO LO QUE PLANIFICAMOS?**



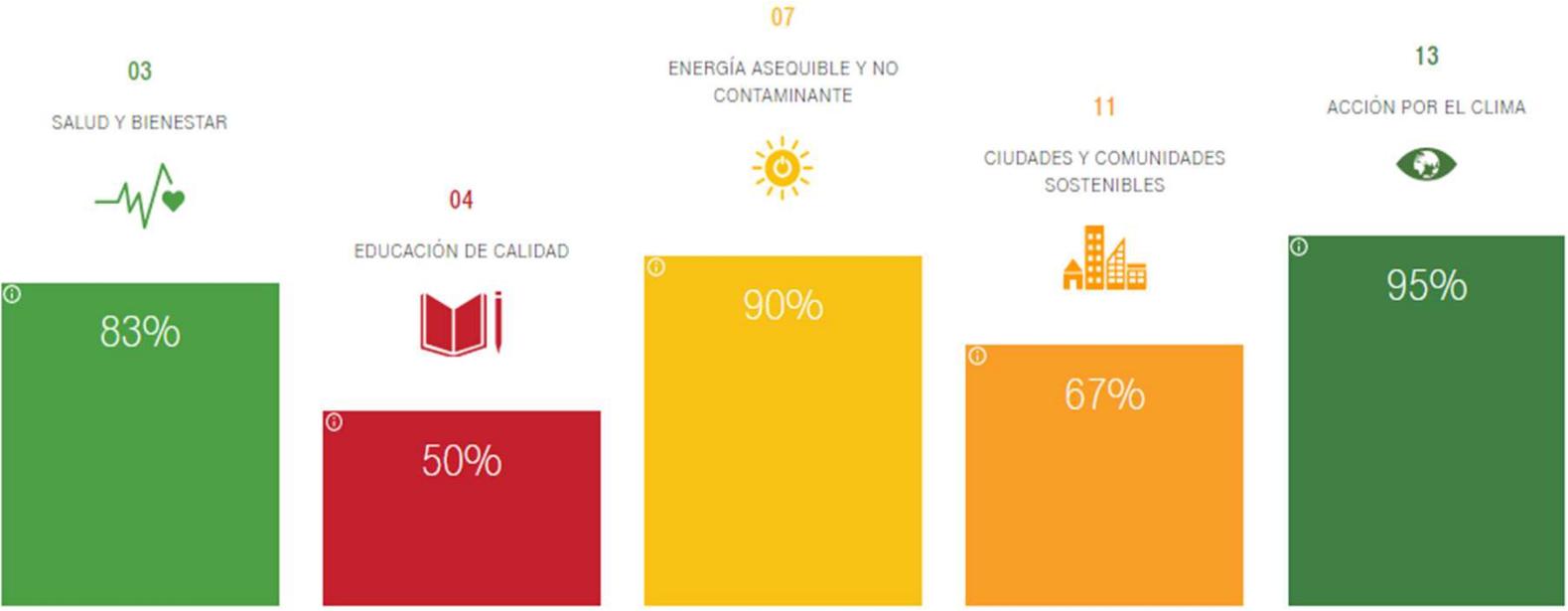
Relación Indicadores con Objetivos y Compromisos  
Huella de Carbono

**VAMOS A VER SI MI EMPRESA ESTÁ MEJORANDO EN SOSTENIBILIDAD**



Detalles del Indicador  
Datos históricos  
Tendencias y Valor Objetivo  
Reporting

# VISTA GLOBAL DE CUMPLIMIENTO DE ODS



# INFORMACIÓN CONTEXTUAL DE CADA ODS



## Garantizar una educación inclusiva y equitativa de calidad y promover oportunidades de aprendizaje permanente para todos



Es de capital importancia aumentar los esfuerzos encaminados a reforzar la función que desempeña la educación en la plena realización de los derechos humanos, la paz, el ejercicio responsable de la ciudadanía local y global, la igualdad de género, el desarrollo sostenible y la salud. Los contenidos de dicha educación han de ser adecuados y contemplar aspectos tanto cognitivos como no cognitivos del aprendizaje. Los conocimientos, capacidades, valores y actitudes que necesitan todas las personas para vivir una vida fructífera, adoptar decisiones fundamentadas y asumir un papel activo, tanto en el ámbito local como a nivel global a la hora de afrontar y resolver los problemas planetarios, pueden adquirirse mediante la educación para el desarrollo sostenible y la educación para la ciudadanía global -que a su vez incluye la educación para la paz y los derechos humanos-, la educación intercultural y la educación para la comprensión internacional, por lo tanto se debe plantear un modelo educativo que responda a los compromisos adquiridos en el marco de los ODS.



**INFORMACIÓN DEL GRADO DE CUMPLIMIENTO**



Ofreciendo oportunidades de formación y de **aprendizaje continuo** los empleados para mejorar sus competencias.



**Plan formativo en materia de sostenibilidad** en temáticas como derechos humanos, transparencia, pautas laborales sostenibles, etc.



**Contratando a estudiantes** en prácticas para formarlos y mejorar sus conocimientos técnicos.



Llevando a cabo **donaciones** a fundaciones y organizaciones, cuyo objeto se base en la educación, especialmente en relación a grupos desfavorecidos.

**METAS CONCRETAS APLICABLES EN LA EMPRESA**

# DETALLE DE LOS INDICADORES

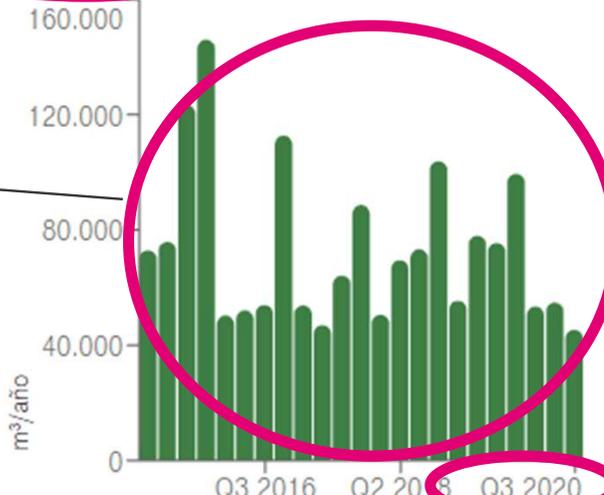


**INFORMACIÓN ACUMULADA PARAMETRIZABLE**

Consumo Gas Natural

45.331 m<sup>3</sup>/año

**FORMATO DE GRÁFICA ADAPTATIVO**



**FÁCIL INTEGRACIÓN EN REPORTE DEL ODS**

**COMPARATIVA CON PERIODOS DE INTERÉS**

30.064

Tendencia a 5 años ↑

**PERIODICIDAD ADAPTABLE A LA NATURALEZA DEL INDICADOR**

**INDICACIÓN DE LA FUENTE DE LOS DATOS**

Fuente: Memoria Resp. Social Corporativa

**CÁLCULO DE TENDENCIAS MEDIANTE ANALÍTICA BIG DATA**

# COMPARADOR POR SEDES



SENCILLA NAVEGACIÓN POR LOS ODS

Comparador

Selecciona:

ODS 3



Hito 3.6



Indicador



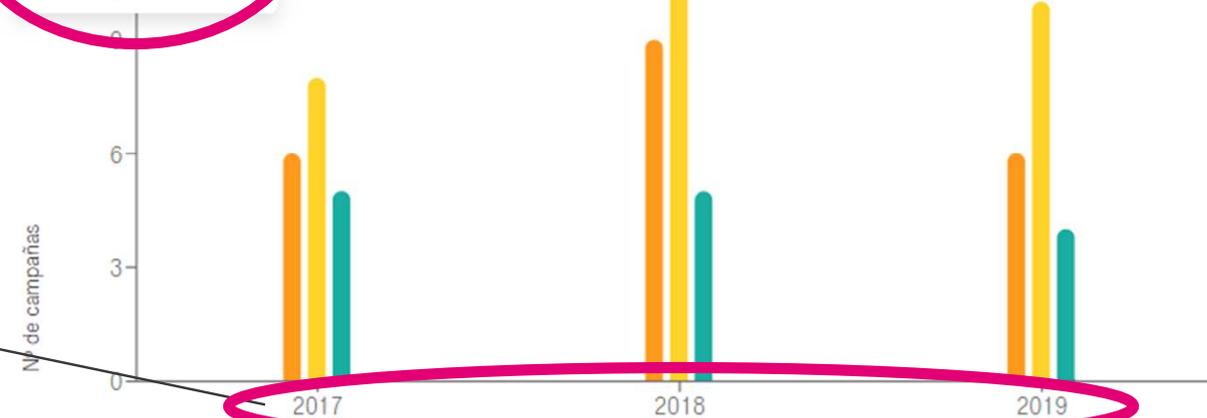
Salud y bienestar / 3.6 Hábitos contra el sedentarismo

FORMATO DE GRÁFICA ADAPTATIVO

Campañas relacionadas con actividades deportivas

Sedes

- Iberia
- Alemania
- Hungría



FÁCIL INTEGRACIÓN EN REPORTE DEL ODS

COMPARATIVA CON PERIODOS DE INTERÉS

# CREACIÓN DE INFORMES PERSONALIZADOS



CREACIÓN INMEDIATA DEL INFORME

DETALLES →

CON LOS INDICADORES SELECCIONADOS

CON INFORMACIÓN DE LOS ODS APLICABLES

Informe ODS

Selecciona un ODS

3. Salud y bienestar

4. Educación de calidad

FÁCIL ACCESO A DOCUMENTACIÓN RELEVANTE

# ALINEACIÓN CON LAS LÍNEAS ESTRATÉGICAS DE CADA EMPRESA



FILTRADO POR LÍNEA ESTRATÉGICA



MAPEO CON LOS ODS APLICABLES

DRILL-DOWN DE ACCIONES

LÍNEAS ESTRATÉGICAS	ACCIONES	ODS RELACIONADO	INDICADORES
MINDSET	Purpose: WE WILL NOT STOP		Disponibilidad del programa para la conciliación laboral-familiar
MINDSET	T-MINDSET Outward, growth, Agile		
MINDSET	New normal Adaptation		Número de vehículos de servicio/alquiler
MINDSET	Data driven client orientation		Número de vehículos de flota de empresa con etiqueta medioambiental 0 o ECO
MINDSET	GREAT PLACE TO WORK		

ACCESO A INDICADORES CONCRETOS