



Antares

Más Renovables, Antes.

Index

1.	Contexto	4
2.	ANTARES, acelerador del desarrollo	7
2.1.	Origen	7
2.2.	Propuesta de valor	8
2.3.	Innovación y gestión del cambio	11
2.4.	Sostenibilidad y huella de carbono	15
2.5.	ANTARES en cifras	17
3.	Plataforma Digital	19
3.1.	Módulos, roles y personalización	20
3.2.	Despliegue por países	22
3.3.	Arquitectura tecnológica	23
3.4.	Partners	24

01

Contexto

1. Contexto

Uno de los principales retos de la **transición energética y la descarbonización** es reducir las emisiones de CO2 del sector eléctrico, que representa una gran parte de las emisiones mundiales.

Para lograr este objetivo, es fundamental **aumentar la generación de electricidad a partir de fuentes renovables**, como la eólica, la solar, la hidráulica o la biomasa, con menor huella de carbono que los combustibles fósiles.

Las renovables además mejoran la **seguridad de suministro**, diversifica la combinación energética y crea **oportunidades de innovación y desarrollo económico**.

Aumentar el volumen renovable a la velocidad que se requiere y según los nuevos modelos de generación vs. demanda plantea desafíos como la integración en la red, la regulación o la **agilidad en la planificación y ejecución**.

Es necesario desarrollar soluciones para acelerar las renovables y avanzar hacia un **sistema energético más eléctrico, más sostenible y más accesible**.



Figura: La electrificación es imparable

El compromiso de Iberdrola es total y ya **genera energía 100% libre de emisiones** en Reino Unido, Brasil, Alemania, Francia, Italia, Polonia, Portugal o Grecia, mientras alcanza en España el 92% libre de emisiones. Gracias a su plan de inversión, la producción total de energía renovable alcanzó **45.000 GWh a junio de 2024**.

El plan estratégico de crecimiento actual de Iberdrola contempla hasta 2026 una inversión de 15.500 M€ en proyectos renovables y 1.500 M€ en proyectos de renovables gestionables y almacenamiento.



Figura: Inversiones renovables de Iberdrola por tecnología

Iberdrola cuenta con una cartera de más de 100 GW de proyectos renovables diversificado por tecnologías en eólica *offshore*, eólica *onshore*, fotovoltaica, hidráulica y almacenamiento. Los proyectos están distribuidos principalmente en Iberia, EEUU, Reino Unido, Latam, EU, Australia y otros.

La amplia variedad tecnológica y geográfica son factores claves del crecimiento, lo que introduce una complejidad inherente y única para cada proyecto debido a las diferencias en países, tecnologías y mercados.

Gestionar tal diversidad presenta el importante reto de estandarizar y digitalizar el proceso de desarrollo, que de por sí, no es un proceso sencillo, sin perder autonomía de gestión local, adaptando los estándares a las condiciones de cada país.

Todo ello, sin parar el funcionamiento del negocio, en las actuales condiciones de mercados competitivos y complejos, y con la ambición de acelerar la transición energética. [Más renovables, antes.](#)

02

Antares

2. ANTARES, acelerador del desarrollo

2.1. Origen

Iberdrola considera la **innovación** una variable estratégica y principal herramienta para garantizar la sostenibilidad, la eficiencia y la competitividad de la compañía.

Incorporando nuevas soluciones tecnológicas limpias y eficientes, Iberdrola se ha convertido en el impulsor del modelo energético basado en la **electrificación**.

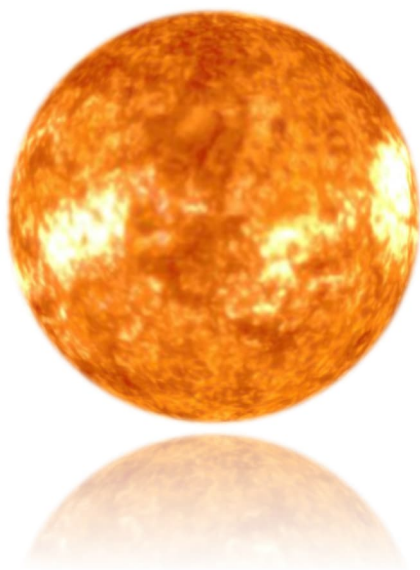
Destinamos inversión en I+D+i a proyectos de **renovables**, redes eléctricas inteligentes, **transformación digital**, H2 verde y soluciones para nuestros clientes. Buscamos **acelerar la descarbonización** atajando la crisis climática, y al mismo tiempo mejorar la seguridad energética, la competitividad y crear empleo sostenible.

A finales de 2022, nace la idea de ANTARES en el negocio renovable internacional, en respuesta a la llamada del “Digital Boost” del área de Transformación Digital.



El grupo inicial de *digital boosters* escogió el nombre mediante un concurso interno. La poética del nombre inspiró el diseño del logo, que se convirtió en seña de identidad entre el equipo de creación de la plataforma.

La plataforma ANTARES comparte nombre con la estrella más brillante de la constelación de Escorpio y proviene del griego “anti-Ares”, que significa “el rival de Ares/Marte”. Debido a su potencia y su color rojizo, Antares compite en protagonismo con el planeta Marte (Ares en griego) en el cielo nocturno, que representa al Dios de la Guerra en la mitología grecorromana. En la astronomía egipcia, la estrella representó a Serket, la diosa de la curación. La poética del nombre —elegido mediante un concurso interno— inspiró el diseño del logo, que se convirtió en seña de identidad, fusionando el color de la estrella con la contribución para la necesaria descarbonización del planeta.



*En Egipto, la estrella **ANTARES** representaba a la diosa de la curación.*

***ANTARES** contribuirá a que aceleremos aún más la **Transición Energética** y el proceso de **Descarbonización** que necesita nuestro planeta.*

El nombre incorpora el sentido de urgencia y aceleración:

ANTes, **mAs** **RE**novables**S**

Advancing **New T**angible **A**ssets **RE**newables**S**

2.2. Propuesta de valor

¿POR QUÉ ANTARES?

ANTARES, más renovables, antes. ANTARES aporta una **solución ágil para acelerar la transición energética y la descarbonización**, en el proceso de electrificación, de una forma eficiente y competitiva.

En un escenario de crecimiento multipaís, con mercados complejos, donde cada paso del desarrollo de energías renovables supone un reto, la eficiencia y resiliencia son imprescindibles para que Iberdrola desarrolle 9.000 MW nuevos **renovables** en los próximos tres años a nivel mundial, para abastecer el equivalente a más de 8 millones de hogares.

Además, con ANTARES Iberdrola contribuye a la creación de valor económico y social. A modo de ejemplo, una nueva planta eólica de 100 MW en España genera del orden de 1.500 empleos.

¿QUÉ ES ANTARES?

ANTARES es una plataforma integral *end to end* que digitaliza la gestión de todo el ciclo de vida del desarrollo para más de 20 países. Permite partir de cero y cubre todo lo que ocurre hasta que un nuevo activo renovable comienza a operar.



Figura: Ciclo de vida del Desarrollo

Gestiona todo el crecimiento con un **amplio alcance**: gestión de oportunidades de originación, gestión integral de proyectos, gestión de cartera de proyectos, gestión del plan de inversión e inteligencia de negocio.

ANTARES acelerador del desarrollo renovable

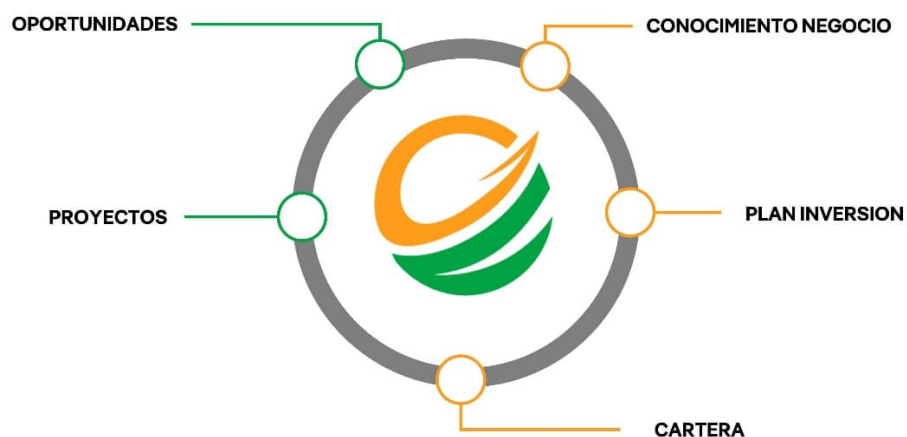


Figura: Módulos de Antares con 2 módulos avanzados (verde)

¿PARA QUE SIRVE ANTARES?

ANTARES persigue la **colaboración, la creación de valor y la gestión inteligente de los datos**. Socializar experiencia y conocimiento entre los países de Iberdrola es clave para acelerar la transición energética.

ANTARES proporciona a los equipos de desarrollo renovable de cada país:

1. **Autonomía de gestión**, sobre la misma plataforma pueden gestionar tanto las oportunidades de originación de negocio mediante acuerdos con terceros, como gestionar proyectos *Green Field* propios.
2. **Gestión integral de proyectos**, desde la identificación de un emplazamiento hasta la entrada en operación de los proyectos más competitivos. Cubre todas las etapas necesarias (desarrollo, diseño, tramitación y selección de proyectos rentables) para la conversión de proyectos preliminares en proyectos tangibles en base a un *Road to Market* determinado, que cumplan con la política de inversión. Para los proyectos tangibles, permite gestionar la ejecución, desde la ingeniería, a la contratación, construcción y puesta en marcha.
3. **Definición de flujos de trabajo** entre los distintos perfiles especialistas, de lo sencillo a lo complejo, adecuado a la dimensión organizativa del país. Mejorando la eficiencia y el tiempo de respuesta en la gestión de actividades críticas. Con trazabilidad en la ejecución de tareas.

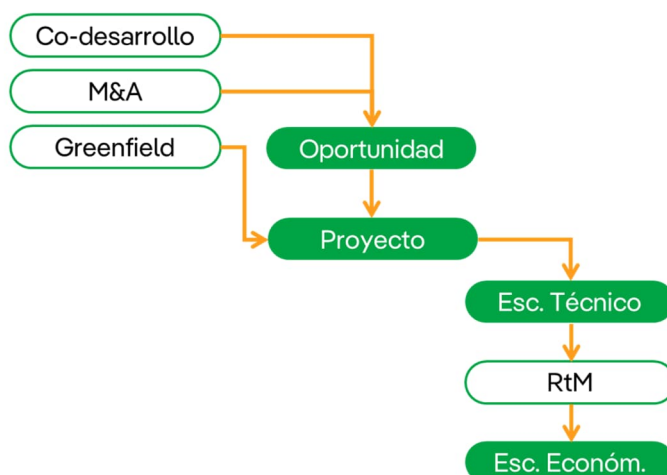


Figura: Modelo conceptual de flujos de gestión del desarrollo en Antares.

4. **Gestión de la cartera de proyectos**, calibrando la calidad de sus proyectos. Además, ofrece reportar periódicamente de forma ágil y fiable el estado de su cartera.
5. **Interconexión con sistemas existentes**, la plataforma se conecta con otros sistemas, permitiendo una adopción progresiva de funcionalidad en función del grado de madurez organizativa de cada equipo de desarrollo.

ANTARES proporciona a los equipos de gestión global del crecimiento:

1. **Visión integrada de la cartera total**, proporciona la posición agregada de las carteras de los diferentes países
2. **Seguimiento del plan estratégico de inversión**, identificando alertas tempranas y riesgos de cumplimiento, para definir planes de respuesta con los países
3. **Inteligencia de negocio**, sobre la calidad de los proyectos y las inversiones en los diferentes mercados y países

ANTARES proporciona a Iberdrola una **mejora en la toma de decisiones**, disminuyendo los tiempos de respuesta y optimizando la gestión del conocimiento de negocio.

¿QUÉ VENTAJAS APORTA ANTARES?

ANTARES mejora la gestión del crecimiento renovable de Iberdrola en sus más de 20 países aportando dos ventajas principales tanto en productividad como en cultura organizativa.

Productividad

1. **Fuente única de información**, calidad del dato, sin duplicidades.
2. **Toma de decisión** involucrando distintas áreas de negocio.
3. **Gestión integral** de oportunidades y proyectos.
4. **Tareas por especialista**, mayor **trazabilidad y gestión** optimizada.
5. **Escalabilidad, conexión y adaptabilidad** a nuevos procesos.
6. **Visión integrada** de indicadores y autoservicio de informes.

Cultura organizativa

1. **Alinea cultura Iberdrola** en todos sus países.
2. **Estandariza lenguaje y procesos** de desarrollo.
3. **Personaliza a cada país** con sus condiciones.
4. Promueve la **colaboración** y la **eficiencia**
5. Permite el **intercambio de conocimiento y experiencia**
6. Facilita el **proceso de integración** de nuevas personas.

2.3. Innovación y gestión del cambio

ANTARES ha supuesto un gran desafío al abordar una **transformación** sustancial en los **métodos de trabajo** en pleno **crecimiento** y con un contexto **internacional**. La participación del equipo de **Gestión del Cambio** desde las etapas iniciales ha sido crucial para lograr una favorable acogida de la plataforma y el éxito del proyecto.

La transformación ha sido posible gracias a la coordinación de tres elementos:

1. El **sponsor**, que entiende la necesidad de negocio, establece la visión estratégica y es el principal impulsor de la transformación estimulando a todo el equipo.
2. El **usuario**, que, con sus diversas especialidades, desarrolladores, ingenieros, financieros, *controllers*, etc.... son los que saben de desarrollo y ejecución de proyectos y cómo hacer realidad un nueva planta renovable.
3. El **Centro de Excelencia Operativa (CoE)**, quienes, con su experiencia digital, su orientación al cliente y la gestión de los distintos partners han desarrollado una solución digital ágil y eficiente, adaptada al usuario.



Figura: Agentes del cambio para el proceso de transformación

GESTION DEL CAMBIO DE LA MANO DEL USUARIO

Inicialmente se seleccionó un grupo de usuarios reducido-basados en España con una **amplia y consolidada experiencia internacional** de negocio. Estos primeros **digital boosters** constituían una muestra de las diferentes especialidades de desarrollo y ejecución.

Con la expectativa de ser más digitales, mejorar significativamente el resultado de su trabajo diario, y protagonizar el nacimiento de la **plataforma estándar de desarrollo del grupo Iberdrola**, ellos compraron el propósito. Además, asumieron el reto de participar en la definición funcional y de la experiencia de usuario, en paralelo con su actividad principal y eligieron el nombre.

Más tarde, con la versión experimental inicial de **ANTARES** en funcionamiento fue clave ampliar el grupo de usuarios para capturar los **matices de mercado**. Se ofreció el reto a **Polonia, Alemania, Grecia y Francia**, que constituían un conjunto de mercados suficientemente diverso, y nuevos digital boosters se sumaron al proyecto.

Reto

ANTARES aborda una transformación de la **forma de trabajar**, en pleno **crecimiento** y con contexto **Internacional**.

Las organizaciones cambian cuando cambian las personas

+70% de los **proyectos de transformación** no alcanzan sus objetivos por las **dificultades de las personas** para cambiar

+50% de los **procesos de cambio** los empleados no se sienten representados

Figura: Reto de Antares - Gestión del Cambio.

DIGITALIZACION DE UN PROCESO COMPLEJO

La **complejidad** de digitalizar un **proceso de desarrollo** donde intervienen múltiples perfiles de diversos departamentos, que además **aparenta ser estándar** a nivel mundial, pero que en la práctica tiene diferencias particulares en cada país (permisos y proceso de tramitación, consideraciones legales, funcionamiento de mercado, idioma y cultura), dio relevancia a la **fase de descubrimiento y comprensión**.



Figura: Departamentos especialistas involucrados en desarrollo renovable.

El objetivo era que el CoE conociera bien el proceso de desarrollo de negocio en general y en particular, país a país. El equipo del CoE con una experiencia acumulada

en desarrollo digital de plataformas de varias decenas de años en su conjunto, conocía bien el ciclo de vida de la operación y gestión de activos, pero la etapa previa de crecimiento, desarrollo y ejecución era nueva para ellos.

Esta comprensión en profundidad ayudó a establecer un **lenguaje común** que facilitó la **estandarización** entre los usuarios a nivel mundial, y la definición de las etapas de desarrollo y **evolución del producto digital** por parte del CoE.

De manera no exhaustiva, se abordaron los siguientes puntos clave:

- Definición de prioridades
- Diferenciación de proyecto vs oportunidad
- Definición de tipos de oportunidades y proyectos
- Entendimiento de actividades principales por área de especialidad
- Definición de las actividades para oportunidades y para proyectos
- Definición de tareas por actividad, y campos y documentos necesarios
- Definición de roles y responsabilidades
- Requisitos de tramitación y listado de permisos por país
- Identificación y comprensión de las distintas fuentes de datos, formularios de gestión de datos y sistemas o aplicaciones existentes.

El **carácter internacional**, otra fuente de complejidad, se salvó gracias a abordar el despliegue de forma progresiva.

En una primera etapa, se utilizó como banco de pruebas diverso cuatro países de Europa (Polonia, Alemania, Francia y Grecia), para desplegar al completo la funcionalidad de **Oportunidades** y de **Proyectos**.

Esta muestra de países permitió identificar casuísticas particulares del desarrollo de renovables y establecer soluciones.

También permitió probar la flexibilidad de la plataforma para adecuar usuarios y roles, algo necesario cuando la organización es joven con fuerte volumen de incorporación de empleados, y que resulta de utilidad para gestionar la rotación en los equipos.



Figura: Países de Europa con módulos avanzados.

En etapas posteriores se han incluido el resto de los países, desplegando distintos módulos de funcionalidad menos compleja y muy estandarizada, para facilitar la

adopción de la plataforma por estos usuarios, con vistas al despliegue futuro de los módulos más potentes, en función de las prioridades.



Figura: Despliegue de módulos de Antares a nivel mundial.

ARQUITECTURA DE DATOS ESCALABLE

Gestionar el volumen de datos de un proceso de desarrollo de negocio complejo, en más de 20 países, con una cartera de diferentes tecnologías de generación renovable, con el detalle técnico y administrativo de proyectos que totalizan más de 100 GW de potencia, requiere orden, claridad de ideas y una muy buena comprensión del negocio.

La estructura de datos que se ha definido es comprensible, limpia y escalable.

ANTARES es una plataforma con una concepción integral *end to end* y adaptable a los usuarios y contexto local de cada país. El alcance de partida es muy amplio, y sin embargo su vocación es crecer y evolucionar incrementando funcionalidad, procesos y mejorando experiencia de usuario, y todo esto se ha tenido en cuenta al diseñar su estructura de datos.

2.4. Sostenibilidad y huella de carbono

Actualmente, el desarrollo tecnológico y las TIC han mejorado la forma de hacer nuestras actividades diarias reduciendo el impacto en el medio ambiente y nuestra huella ecológica. De acuerdo con el "Foro Económico Mundial" las tecnologías digitales podrían contribuir a reducir las emisiones mundiales de CO2 hasta un 15%, mediante soluciones de energía, agricultura, suelo, transporte, etc.¹

¹ Digital technology can cut global emissions by 15%. Here's how | World Economic Forum (weforum.org)

Pero sin duda alguna, uno de los principales retos de la transición energética y la descarbonización es **reducir las emisiones de CO2 del sector eléctrico**, parte importante de las emisiones totales. Para lograr este objetivo, hay que aumentar la generación de electricidad a partir de fuentes renovables, locales, autóctonas y con menor huella de carbono que los combustibles fósiles.

En Iberdrola estamos comprometidos con los objetivos ESG (Environmental, Social, Governance). La superación de objetivos financieros y ESG reafirma la trayectoria de ejecución de la compañía. Es por ello que en el último año a nivel grupo hemos **reducido las emisiones de carbono en un 7%**.

La compañía va más allá y ha aumentado su nivel de ambición con un objetivo de 60 g CO₂/kWh en 2025 y carbón neutral en generación de electricidad en 2030. Como referencia, las emisiones específicas de las empresas eléctricas europeas se sitúan en 250 g CO₂/kWh.

Con **ANTARES** Iberdrola acelera el ritmo de su desarrollo de energías renovables a nivel global, **contribuyendo significativamente a la reducción de emisiones de CO2 en el mundo**.

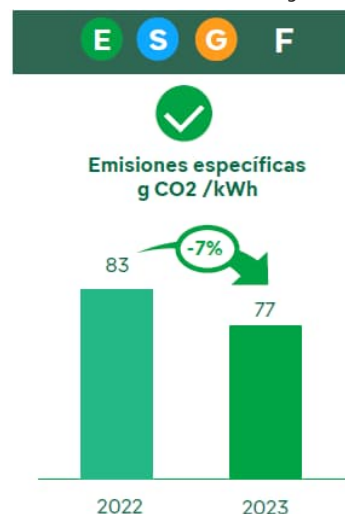


Figura: Emisiones específicas de Iberdrola por kWh generados.

A modo de ejemplo, una nueva planta eólica de 100 MW en España desplaza una planta de generación eléctrica no renovable evitando la emisión de más de 100.000 t CO₂ en un año. Cerca de 300 t CO₂ evitadas por cada día de adelanto de su entrada en operación.

Por otro lado, la digitalización de los procesos asociados al desarrollo que se consigue con **ANTARES** aporta eficiencia y sostenibilidad:

- **Reduce el consumo energético:** ANTARES da orden y disminuye el volumen de información que se mueve y multiplica.
- **Reduce los plazos de desarrollo:** Al gestionar todo el flujo de vida en ANTARES, optimiza la interrelación entre distintos perfiles (comerciales, técnicos, económicos)
- **Minimiza el tiempo administrativo:** ANTARES transforma tiempo dedicado a búsqueda, captura y proceso de datos para toma de decisión, en análisis de calidad e inteligencia de negocio.
- **Reduce el consumo de papel:** ANTARES generaliza el intercambio digital de información, sobre el sistema o en reporte digital.

- **Reduce viajes entre países:** ANTARES proporciona visión integrada y global del desarrollo país a país, con trazabilidad de los perfiles involucrados, mejorando la huella de carbono de sus desplazamientos.

2.5. ANTARES en cifras

Con más de 250 usuarios, ANTARES gestiona oportunidades de negocio y cerca de 1.000 proyectos de diferentes tecnologías renovables, con un catálogo de 100 tipos de documentos, 50 tareas de gestión y 60 permisos.

La plataforma incluye un gestor de tareas, con más de 50 tareas predefinidas, un gestor documental para los distintos tipos de documentos a lo largo de todo el desarrollo y un gestor de tramitación con un catálogo de más de 60 permisos administrativos de los distintos países.

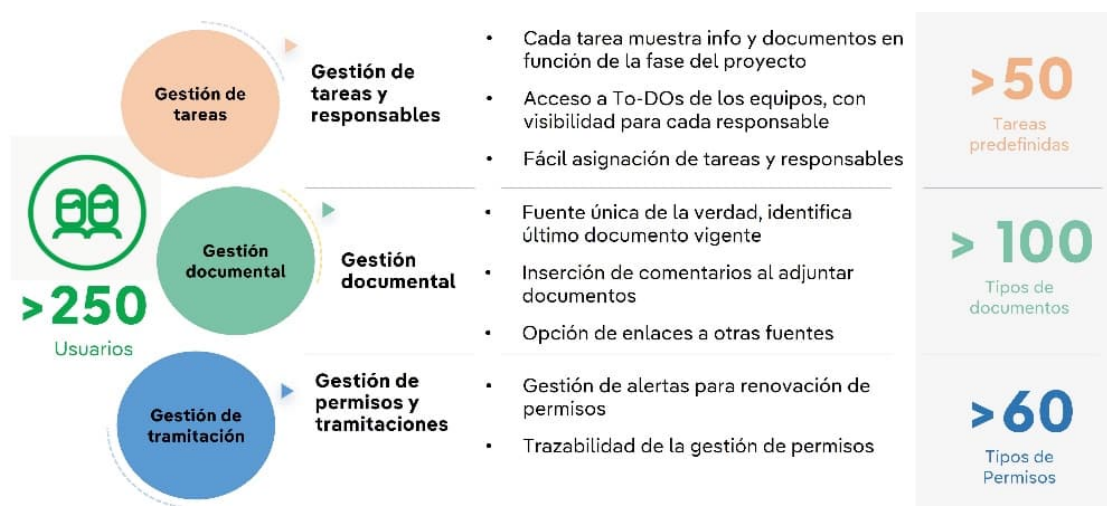


Figura: Complejidad y volumen gestionado por la plataforma ANTARES

Con el uso de ANTARES se elimina un 75% de las causas de error humano, así como se consigue una mejora del 40% en la eficiencia de los procesos del desarrollo.

03

Plataforma Digital

3. Plataforma Digital

ANTARES es una plataforma digital *end to end* que se ha concebido con una aproximación **modular escalable**. Se basa en **metodología AGILE**, con un **diseño progresivo e incremental**, o en términos coloquiales “del patinete al Ferrari”.

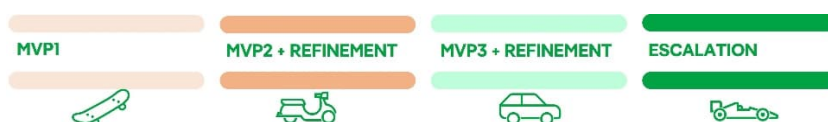


Figura: Diseño incremental “Desde nuestro patinete hasta nuestro Ferrari”

Esto permite entregar funcionalidad completa a los usuarios desde las primeras versiones (MVP - Minimum Viable Product) de forma ágil, refinando posteriormente de la mano de las opiniones de los propios usuarios.

Esta aproximación es esencial, en el entorno actual dinámico y dado el tamaño y dimensión internacional de Iberdrola. Aporta **rapidez de adopción**, **robustez** y **capacidad de personalización** a los usuarios que se van incorporando de forma progresiva según el plan de despliegue mundial.

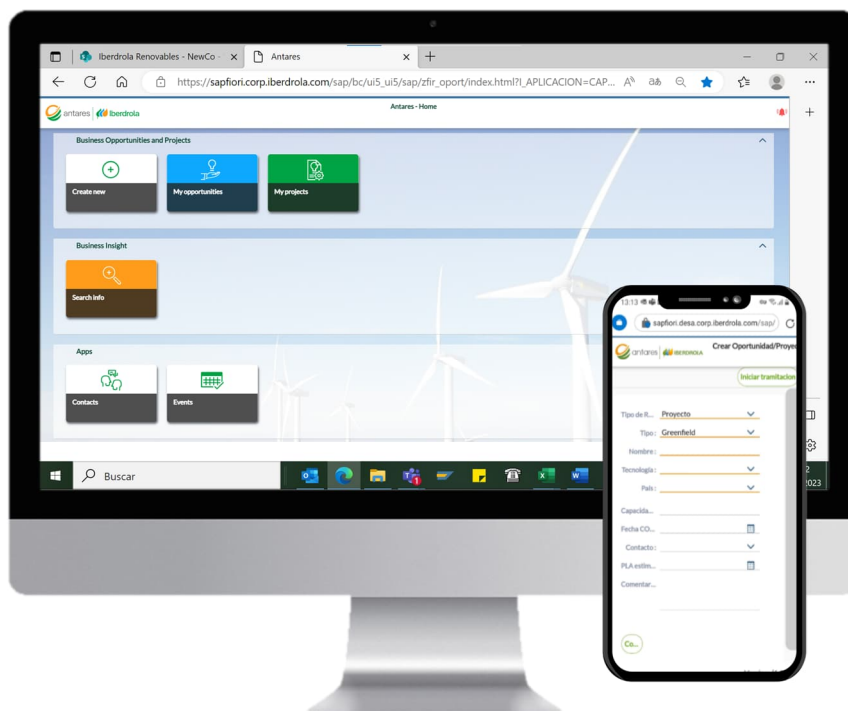


Figura: Mockup de Antares Desktop y Antares Mobile.

ANTARES se ha desarrollado usando el Framework de SAP (SAP/UI5), para dispositivos móviles y PC principalmente por su fácil customización y escalabilidad cumpliendo con las condiciones de ciberseguridad internas, además de facilitar la integración con otros sistemas internos.

La versión para PC contiene toda la funcionalidad. Está indicada para aquellos roles técnicos de diseño e ingeniería de proyectos renovables o de evaluación de inversiones y gestión del plan de inversión, donde contar con una pantalla de mayor tamaño es un requisito básico.

La versión móvil es más ligera, pensada especialmente para el día a día del desarrollador, que pasa tiempo en el terreno, o en contacto con terceros. Incorpora funcionalidades como la toma de fotografías, el intercambio de tarjetas de visitas, permite crear de manera básica tanto oportunidades como proyectos y tiene un acceso ágil y sencillo al conocimiento de negocio.

La plataforma se ha ideado con una visión global, permitiendo construir un proceso robusto que se convertirá en un estándar y a la vez flexible para adaptarse a las necesidades de cada país o área tecnológica.

3.1. Módulos, roles y personalización

ANTARES incorpora los siguientes módulos: Oportunidades, Proyectos, Cartera, Plan Inversión, Conocimiento de negocio.



Figura: *Antares* como acelerador del desarrollo renovable – Detalle de módulos (avanzados en verde).

La plataforma, permite añadir nuevas funcionalidades, procesos y módulos conforme la propia evolución del proceso de negocio, lo vaya demandando.

ANTARES distingue tres tipos de roles: **Project Manager**, **Colaborador** y **Overall Manager**.

Estos roles permiten crear la información de negocio con calidad y trazabilidad, socializar la experiencia y el conocimiento de negocio y mejorar la toma de decisiones.



Project Manager:

- **Coordina oportunidades y proyectos *end to end***
- **Solicita** los diferentes **servicios** a cada **especialidad** para los proyectos
- **Establece plazos e informa del progreso** de los proyectos
- **Controla hitos**, tareas completadas y documentos críticos
- **Consolida** proyectos y oportunidades según su rentabilidad y viabilidad



Colaborador:

- **Coordina tareas específicas** de oportunidades y proyectos
- **Visión acotada** en función de las necesidades del colaborador
- **Visión de la cartera de servicios** solicitados a los proyectos
- **Asigna recursos** por cada tarea y proyecto
- **Optimiza la capacidad** de la organización para dar servicio a los proyectos



Overall Manager:

- **Analiza la evolución** de oportunidades y proyectos
- **Mejora la toma de decisiones** estratégica de negocio

La definición de roles es flexible y se adapta a la dimensión organizativa de cada país, desde lo más sencillo a los más detallado.

La solución integra eficazmente la gestión de tareas de los diferentes departamentos, manteniendo la visión común del proyecto, lo que permite optimizar y alinear los recursos en función de las prioridades empresariales

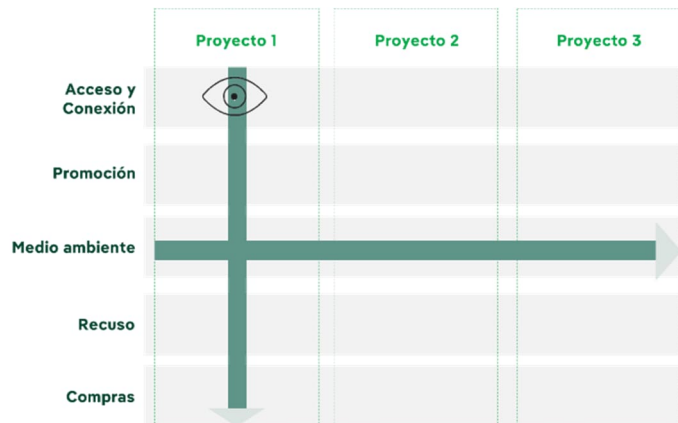


Figura: Versatilidad de visualización dentro de Antares.

ANTARES tiene una **hoja de ruta de evolución**, incorporando funcionalidad y procesos nuevos, y refinando los existentes a partir de la experiencia de los usuarios con las versiones previas.

La personalización va apareciendo a lo largo de las versiones, igual que la integración con asistentes de Inteligencia Artificial (AI) en tareas puntuales del desarrollo y diseño.



Figura: Detalle del diseño incremental.

3.2. Despliegue por países

La incorporación de países también se hace de forma progresiva y escogiendo módulos.

Todo el proceso de despliegue va de la mano del equipo de gestión del cambio, que gestiona la formación para una adopción exitosa de ANTARES por parte de los usuarios.

Es muy relevante el proceso de escucha a los usuarios, para captar los matices de mercado y culturales.

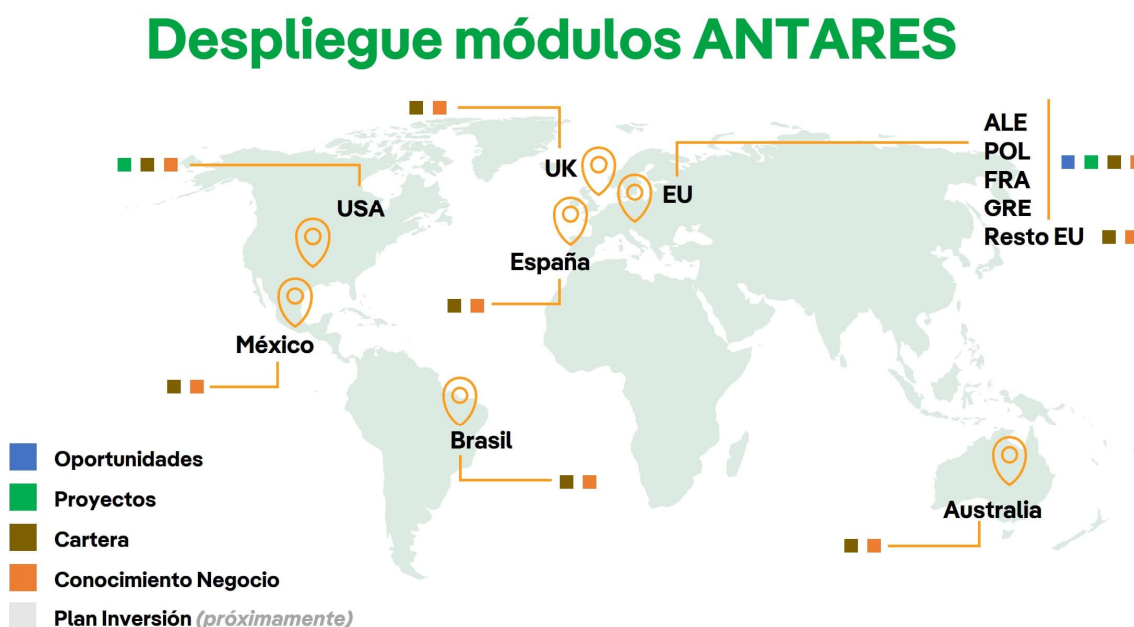


Figura: Mapamundi del despliegue de los módulos por país.

3.3. Arquitectura tecnológica

ANTARES cuenta con una arquitectura tecnológica robusta, que cumple con la política de ciberseguridad de Iberdrola, permite la integración con otras plataformas internas de negocio y sobre todo es muy flexible para adaptarse a diferentes condiciones de usuario.

Además la lógica de los procesos del desarrollo de renovables de ANTARES se puede exportar y adaptar a otros procesos de negocio de Iberdrola.

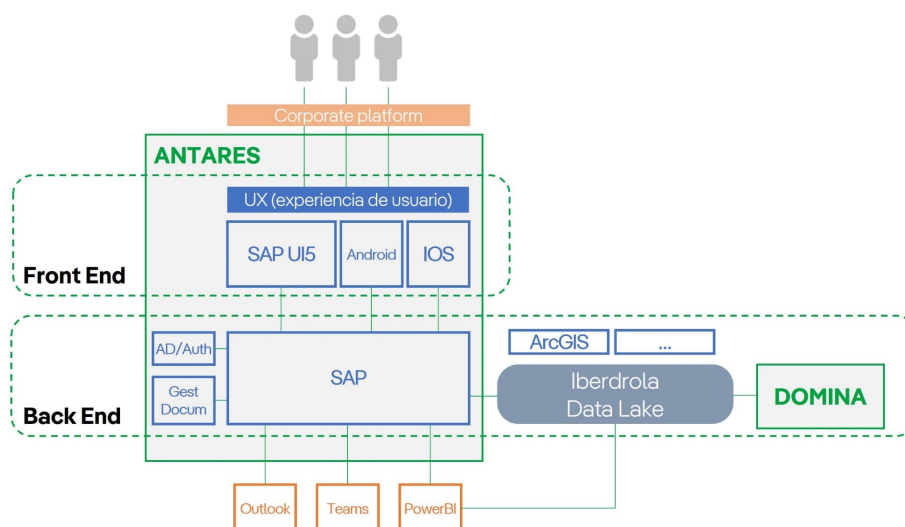


Figura: Concepto simplificado de la arquitectura de sistemas de Antares

3.4. Partners

El éxito de la plataforma ANTARES ha sido gracias al trabajo en equipo, coordinación y desarrollo de la mano de nuestros principales partners.



El principal rol de nuestros partners ha sido:

- **Accenture:** Equipo para configuración, testing y requisitos funcionales.
- **NTT DATA:** Parte FrontEnd (aplicación Web y aplicación Móvil) desarrollándose en tecnología UI5.
- **Inetum:** Adaptación y gestión del cambio de la aplicación en el negocio y soporte a las formaciones de usuario.
- **Viewnext:** Parte BackEnd de la mano del equipo especialista en SAP.
- **Thinkers:** Apoyo en experiencia de usuario (UX - User Experience).

Antares

Advancing
new renewable
assets